



## REPUBLIKA E KOSOVËS / REPUBLIKA KOSOVA

Gjykata Supreme e Republikës së Kosovës, në Seancën e Përgjithshme të të gjithë gjyqtarëve, në bazë të nenit 26 paragrafi 1 pika 1.4 të Ligjit për Gjykatat (Ligi nr. 06/L-54), me datë 09 tetor, me shumicë votash, nxjerr këtë:

### MENDIM JURIDIK

### PËR ZBATIMIN E KONTRATËS KOLEKTIVE SEKTORIALE LIDHUR ME KERKESAT E PAGËS SË 13-të TË PUNËTORËVE TË SHËNDETËSISË

Punëtorët shëndetësor në kontestet gjyqësore nga marrëdhëniet e punës me kërkesat për shpërblimin e pagës së 13-të, në bazë të Kontratës Kolektive Sektoriale të datës 12.06.2018, kanë të drejtë në kompensimin e pagës së 13-të, për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit.

### Arsyetimi i Mendimit Juridik

Gjykata Supreme e Kosovës nga praktika e saj, por edhe nga kërkesat e vazhdueshme që ka pranuar nga gjykatat dhe gjyqtarët, e vlerëson me interes dhënien e këtij mendimi juridik, për standardizimin e praktikës gjyqësore, adresimin e çështjes së shpërblimit të pagës së 13-të, kushtet për të fituar një të drejtë të tillë, në kontestet nga marrëdhëniet e punës, për punëtorët shëndetësor.

Juridiksioni i Gjykatës Supreme të Kosovës, që të nxjerrë mendim juridik në rastet kur vërehet praktika jo unike e zbatimit të ligjit nga gjykatat e rregullta, apo sfidat në zbatimin dhe interpretimin e dispozitave ligjore, përcaktohet me Ligjin për Gjykatat. Me nenin 27 të këtij ligji, përcaktohet se: seanca e përgjithshme e të gjithë gjyqtarëve të Gjykatës Supreme të Kosovës ka të drejtë në nxjerrjen e qëndrimeve parimore, mendimeve juridike dhe udhëzuesve që promovojnë zbatimin unik të ligjeve, ndërsa nevoja e adresimit të kësaj çështjeje përmes mendimit juridik, ka

rrjedhë si propozim dhe konkludim i Gjykatës Supreme, pas shqyrtimit, analizës dhe vlerësimit të një numri të konsiderueshmët të vendimeve gjyqësore të gjykatave të instancave me të ulëta, si dhe nga kërkesat e vazhdueshme që ka pranuar nga gjykatat dhe gjyqtarët e vlerëson me interes, për standardizimin e praktikës gjyqësore duke adresuar çështjet e sipër theksuara.

Objekt i këtij mendimi juridik është çështja e pagës së 13-të, dhe kushtet që duhet plotësuar për të fituar shpërblim sipas Kontratës Kolektive Sektoriale të datës 12.06.2018.

Kontrata Kolektive Sektoriale e datës 12.06.2018 është lidhur në mes të Federatës së Sindikatave të Shëndetësisë së Kosovës, në cilësinë e përfaqësuesës të punëtorëve shëndetësorë dhe Ministrisë së Shëndetësisë Republikës së Kosovës, në cilësinë e autoritetit më të lartë menaxhues në sektorin e shëndetësisë. Kontrata ka qenë në fuqi në periudhë kohore tri vjeçare dhe atë nga data 11.06.2018 e deri më datë 10.06.2021. Vlen të theksohet se me datë 21.11.2022 Ministria e Shëndetësisë ka njoftuar shkëputjen e kontratës sektoriale të vitit 2018 edhe pse kontrata kishte skaduar.

Kjo kontratë me nenin 17 paragrafi 2, ka përcaktuar se: "Punëmarrësi mund të kompensohet me pagën e 13 (trembëdhjetë) për çdo vit kalendarik, në vlerën e pagës bazë, sipas mundësive buxhetore të punëdhënësit". Mbi këtë bazë janë paraqitur raste në gjykata ku punëtorët shëndetësor kërkojnë nga punëdhënësi kompensimin e pagës së 13-të.

Gjykata Supreme e Kosovës, vlerëson se në mënyrën si është formuluar dispozita e cituar, çështja e kompensimit të pagës së 13-të, për punëtorët shëndetësorë është e kushtëzuar me mundësitë financiare të punëdhënësit, përkatesisht nëse ka mjete buxhetore. Nga kjo rezulton se dispozita e sipër theksuar duhet interpretuar në atë mënyrë që e drejta për realizmin e pagës së 13-të, lind kur punëdhënësi nuk e përmbrush atë, ndërsa në asnjë mënyrë nuk arrin të provojë se nuk ka pasur mundësi buxhetore. Sipas kësaj gjykate, nëse punëtori paraqet kërkesë për kompensimin e shpërbimit-pagës së 13-të, duke preterduar se ka plotësuar kushtet e përcaktuara, mbetet në barrën e punëdhënësit që në secilën fazë të procedurës kur gjykata i jep mundësi për t'u deklaruar me prova konkrete, të provojë çështjen e mundësisë buxhetore, për shpërbimin e tillë.

*(Mendim Juridik i miratuar në Seancën e Përgjithshme të Gjykatës Supreme, të datës 09 tetor 2023)*